

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ «НОРМИНСКИЙ ДЕТСКИЙ САД КОМБИНИРОВАННОГО ВИДА
«ТУРГАЙ» БАЛТАСИНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН

ПРИНЯТО

на общем собрании работников

МБДОУ «Норминский детский сад

«Тургай» комбинированного вида»

протокол №3 от «09» февраля 2022г.

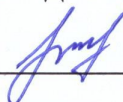
УТВЕРЖДЕНО

введено в действие приказом

заведующего МБДОУ «Норминский детский

детский сад «Тургай» комбинированного вида»

№35-ОД от «28» февраля 2022г.

 /А.В.Ганиева



ПОЛОЖЕНИЕ
о доплатах и надбавках

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ.

1. Настоящее Положение разработано в соответствии с законодательством Российской Федерации и устанавливает порядок и условия оплаты труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения "Норминский детский сад комбинированного вида «Тургай» Балтасинского муниципального района Республики Татарстан (далее – «Учреждение»).

2. Настоящее Положение распространяется на работников Учреждения, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием, работающих как по основному месту работы, так и по совместительству. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени либо в зависимости от выполненного объема работ.

3. Настоящее Положение утверждается приказом руководителя Учреждения.

ПОРЯДОК УСТАНОВЛЕНИЯ ДОПЛАТ И НАДБАВОК.

1. К доплатам и надбавкам в Учреждении относятся: выплаты компенсационного характера и стимулирующего характера.

1.1. В учреждении устанавливаются следующие виды выплат компенсационного характера, согласно Положению об оплате труда:

- выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда по результатам проведения специальной оценки условий труда;

- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

1. 2. Выплаты стимулирующего характера, согласно Положению о порядке распределения стимулирующих выплат за качество труда работников, включают в себя:

- выплаты за стаж (педагогические работники, младшие (помощники)воспитатели, медсестра, старшая медсестра);

- выплаты за квалификационную категорию (воспитатель, музыкальный руководитель, учитель английского языка, старший воспитатель, медсестра, старшая медсестра);

- выплаты за специфику программ за сложность и напряженность работы (всем педагогическим работникам);

- выплаты за специфику программ за русский язык;

- выплаты за награды;

- выплаты за специфику, за сложность (медсестра, старшая медсестра);

- выплаты за качество и высокие результаты работы по критериям;

- премий.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ.

1. Настоящее положение распространяется на всех работников Учреждения и действует до принятия нового.

2. Доплаты и надбавки работникам выплачиваются ежемесячно.

3. Положение о представлении выплат стимулирующего характера отражается в трудовом договоре, путем заключения дополнительного соглашения к трудовому договору. Дополнительное соглашение к трудовому договору заключается и действует до следующих существенных изменений в условиях оплаты труда.